



Gruppenleitung (m/w/x) Kinder- und Jugendhilfe

für die Bezirkshauptmannschaft St. Johann im Pongau



Vollzeit



unbefristet



Dienstort:
Sankt Johann im Pongau



Bewerbungsfrist:
12.05.2026



Eintrittstermin:
01.12.2026

Ihre Aufgaben:

Als Gruppenleiter.in der Kinder- und Jugendhilfe übernehmen Sie leitende Verantwortung für den Schutz und die Unterstützung von Kindern und Jugendlichen im Bezirk Pongau. Gemeinsam mit dem 18-köpfigen Team der Gruppe Kinder- und Jugendhilfe der Bezirkshauptmannschaft St. Johann im Pongau gewährleisten Sie die Einhaltung und Umsetzung der einschlägigen rechtlichen Bestimmungen und leisten dadurch einen hohen gesellschaftlichen Beitrag zum Wohl der Kinder und Jugendlichen.

- Verantwortlichkeit für die Umsetzung der Bundes- und Landesgesetze der KJH (Beratung, Betreuung von Minderjährigen und deren Familien, Mitwirkung bei Gerichtsverfahren, Gewährung von Erziehungshilfen, Gefährdungsabklärung und Hilfeplanung, gesetzliche Vertretung sowie Unterhaltsangelegenheiten)
- Führung aller Mitarbeiter:innen und Koordination der Tätigkeiten
- Verantwortung für den Budgetvollzug im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- Vermittlung von vorbeugenden therapeutischen Hilfen
- Pflegeplatzüberprüfung in Zusammenarbeit mit der/dem Pflegeelternbeauftragten
- Durchführung von Hilfen in der Erziehung, Erstellung von Hilfeplänen und Helfer:innenkonferenzen
- Koordination und Vernetzung mit öffentlichen und privaten Trägern
- Mitarbeit im Adoptionswesen
- Berichte und Stellungnahmen für Gerichte in Kontaktrechts- und Sorgerechtsverfahren sowie Gerichtsanträge im Bereich der Sorgerechts- und des Gewaltschutzes
- Gefährdungsabklärungen in Zusammenarbeit mit Teammitgliedern des Gefährdungsteams
- Amtshilfe und sonstige Angelegenheiten in der Sozialarbeit

Sie bringen mit:

Ausbildung

- erfolgreicher Abschluss einer Sozialakademie mit Diplom oder eines FH Studienlehrganges „Soziale Arbeit“ (Bachelor) oder eines Studiums der Rechtswissenschaften
- Besitz der österreichischen Staatsbürgerschaft

persönlich

- Führungsorientierung und Präsenz
- wertschätzender Umgang
- strukturiertes, normenbasiertes und wirtschaftliches Denken und Handeln

fachlich

- Erfahrung mit Management- und Führungsaufgaben sowie Aufgaben im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe
- Kenntnisse betreffend die rechtlichen Grundlagen im Bereich der Kinder- und Jugendhilfe sowie im Unterhalt
- Kenntnisse betreffend die Behördenorganisation und die relevanten öffentlichen und privaten Träger
- Kenntnisse und positive Einstellung zum Thema Gleichbehandlung und Frauenförderung

wünschenswert

- berufliche Erfahrungen in der öffentlichen Verwaltung

Hinweis: Da Gefährdungsabklärungen teils auch am Wochenende notwendig sind, ist Ihre Flexibilität und Einsatzbereitschaft gefragt. Zudem ist eine Lenkberechtigung der Klasse B für Außendienste notwendig.

Wir bieten:

Land Salzburg als Arbeitgeber - [Video-Einblicke in unsere Arbeitswelt](#)

- Vertragsdienstverhältnis zum Bundesland Salzburg mit langfristiger Beschäftigungsperspektive
- vielseitige Aufgaben mit hohem gesellschaftlichen Mehrwert
- stabiler und krisenfester Dienstgeber, transparentes Gehaltssystem mit fairer und verlässlicher Entlohnung
- Bekenntnis zu Gleichbehandlung, Frauenförderung und Diversität
- Auszeichnung als familienfreundlicher Betrieb

Benefits

- Zuschuss zum Mittagstisch bzw. vergünstigter Mittagstisch in der eigenen Kantine (je nach Standort)
- Jobticket für günstigere öffentliche Mobilität
- flexibles Arbeitszeitmodell (Gleitzeitmodell mit Zeitausgleichsmöglichkeiten, vielfältige Gestaltungsmöglichkeiten)
- zusätzliche 6. Urlaubswoche ab dem 43. Lebensjahr unabhängig von der Betriebszugehörigkeit
- freiwillige Sozialleistungen
- Telearbeit möglich

Entwicklung

- Karriereperspektive und inhaltliche Schulungen mit internen und externen Partner:innen
- digitales Lernen und Arbeiten (e-learning-Formate, Online-Tools etc.)
- Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung
- umfangreiche Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit eigener Verwaltungsakademie

Gesundheit

- Maßnahmen und Programme für Sicherheit und psychische/physische Gesundheit
- Auszeichnung mit dem Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung

Gehalt:

Entlohnung gem. Landesbediensteten-Gehaltsgesetz, Einkommensband 11 (Stufe 1 bis 6):

€ 7.773,10

€ 10.288,30

Das Mindestgehalt (Stufe 1) beträgt 7.773,10 EUR brutto auf Basis Vollzeit (14x jährlich).

Die tatsächliche Einstufung ergibt sich unter Berücksichtigung der facheinschlägigen Vordienstzeiten.

Hinweis für interne Bewerber:innen: Verwendungs-/Entlohnungsgruppe A/a.

Kontakt und Information:



Ansprechpartner:
Christoph Gappmaier
+43 662 8042-2796

Fachbereich:
Harald Wimmer
+43 5 7599-6200

Über uns:

Mit rund 3100 Mitarbeiter:innen gestalten wir das Leben im Land Salzburg. Unsere Aufgaben sind so facettenreich wie unser Land, denn bei uns laufen alle Bereiche zusammen. Von Naturschutz bis Bildungswesen, von Straßensicherheit bis öffentliche Gesundheit. Wir kümmern uns um individuelle Anliegen und verlieren dabei nie den Blick fürs große Ganze. So sorgen wir für Lebensqualität im Land. Das macht unsere Jobs nicht nur sinnvoll, sondern auch besonders vielfältig und spannend. Ein Teil unserer Verwaltungsgebäude ist in der Stadt Salzburg, unsere anderen Dienststellen sind über das gesamte Bundesland verteilt.

Haben Sie Lust das Land Salzburg ein Stück weit mitzugestalten?

Jetzt online bewerben

 PDF Drucken



[Offene Stellen](#)

[Informationen zur Bewerbung](#)

[Kontakt & Beratung](#)



**LAND
SALZBURG**